



ISTIMEWA

# Meratus Operasikan Layanan CLC di SBU Kawasan Cakung

Meratus perkuat layanan kebutuhan kontainer logistik Main Line Operator (MLO) dalam kegiatan ekspor-impor dengan fasilitas CLC.

**S**ETELAH sejumlah perusahaan logistik kelas dunia Maersk-Line dan CMA-CGM masuk KBN Cakung, kini giliran perusahaan integrator logistik dan maritim lainnya, Meratus secara resmi membuka Container Logistics Center (CLC) di KBN Cakung, Jakarta, Kamis (25/5/2023).

Lini bisnis baru Meratus di KBN kawasan Cakung ini untuk memperkuat pelayanan kebutuhan kontainer logistik Main Line Operator

(MLO) dalam kegiatan ekspor dan impor dengan memanfaatkan berbagai fasilitas CLC.

Pembukaan CLC baru di kawasan industri ini disambut baik oleh Kepala Otoritas Pelabuhan Tanjung Priok, Subagyo. Dirinya berharap kehadiran Meratus CLC KBN Cakung dapat mendukung upaya pemerintah untuk meningkatkan kualitas kinerja logistik di Indonesia.

“Tahun ini, Logistics Performance Index (LPI) Indonesia mengalami penurunan, sehingga kami harapkan CLC Meratus KBN Cakung dapat menjadi salah satu alternatif dan upaya bersama dalam meningkatkan kualitas performa logistik dalam negeri,” kata Subagyo dalam pembukaan

CLC Meratus KBN Cakung, seperti dikutip dari keterangan resminya, Kamis (25/5).

Selain kebutuhan ekspor-impor, Meratus CLC KBN Cakung yang memiliki luas lahan hingga 3,3 hektar di tahap awal ini menyediakan solusi menyeluruh, mulai dari manajemen kontainer standar hingga kegiatan bongkar muat, reefer plug, repair container, washing container, reposition, dan penyimpanan kontainer dalam satu lokasi.

Dengan pengalaman pelanggan yang prima, Meratus CLC KBN Cakung juga telah dilengkapi dengan *auto-gate system* untuk mempercepat alur administrasi serta pelacakan yang mudah diakses dari setiap kegiatan logistik yang ada di area CLC.



General Manager CLC Yudy Winarsyah, Direktur Utama PT IPC Terminal Peti Kemas Guna Mulyana, CEO Meratus Farid Belbouab, Kepala Otoritas Pelabuhan Tanjung Priok Subagyo, dan Direktur Corporate Communications Meratus Slamet Raharjo dalam pembukaan CLC Meratus KBN Cakung di Jakarta, Kamis (25/05/2023).

Perluasan jaringan logistik darat ke wilayah Sulawesi, Kalimantan, dan Nusa Tenggara ini sangat penting bagi perekonomian

karena Meratus Group memiliki misi untuk meningkatkan konektivitas logistik dan maritim sebagai operator maritim di Indonesia.

Dengan pengalaman pelanggan yang prima, Meratus CLC KBN Cakung juga telah dilengkapi dengan *auto-gate system* untuk mempercepat alur administrasi serta tracking yang mudah diakses dari setiap kegiatan logistik yang ada di area CLC.

“Kami percaya dengan mengintegrasikan kedua moda transportasi ini, kami dapat memberikan solusi yang lebih efisien dan hemat biaya kepada pelanggan kami. Kami akan terus menunjukkan komitmen kami untuk selalu melakukan pelayanan berbasis *customer centric*,” ujar Farid dalam keterangan resminya, Kamis (25/5/2023).

■ ANTARA/BISNIS.COM/MY

Sementara itu, Direktur Utama PT IPC Terminal Peti Kemas Guna Mulyana turut memberikan apresiasi dan dukungan untuk CLC Meratus KBN Cakung.

Ia mengungkapkan bahwa berbagai inovasi yang dikembangkan di CLC Meratus ini dapat menjadi contoh bagi depo lainnya, sehingga bersama-sama bisa berkolaborasi dalam memperkuat ekosistem logistik di Jakarta.

Meratus CLC KBN Cakung menerapkan standar keamanan tinggi bagi semua elemen yang melakukan aktivitas dalam depo demi keselamatan. Alat Pelindung Diri (APD) wajib digunakan dimulai saat pertama memasuki depo.

Bagi para pelanggan, disediakan ruang santai (*lounge*) yang nyaman serta proses administrasi yang singkat demi memangkas waktu agar kian efektif. Area merokok disediakan terpisah serta kebersihan di lingkungan CLC sangat diperhatikan.

CEO Meratus Farid Belbouab menuturkan CLC merupakan bagian dari visi grup untuk menjadi integrator logistik darat dan maritim di Indonesia. Dia percaya dengan mengintegrasikan kedua moda transportasi tersebut, perusahaan dapat memberikan solusi

yang lebih efisien dan hemat biaya kepada pelanggan.

“Kami akan terus menunjukkan komitmen kami untuk selalu melakukan pelayanan berbasis *customer centric*,” ucap Farid saat membuka acara.

Meratus Group telah mengalokasikan investasi lebih dari 20 juta dolar AS di bidang infrastruktur logistik untuk meluncurkan CLC Meratus. Tidak hanya di kota-kota besar Pulau Jawa, tetapi hingga ke pelosok Nusantara seperti Kupang, Kendari, Bitung, dan Makassar.

## KBN Turut Serta dalam “Indonesia Retail Expo 2023”



PT KBN ambil bagian dalam pameran bertajuk “Indonesia Retail Expo 2023” yang digelar di Hotel Pullman, Central Park, Jakarta Barat, 14-15 Agustus 2023. Pameran yang diadakan Hippindo dengan melibatkan tidak kurang 30 perusahaan swasta dan BUMN ini antara lain dikunjungi Menteri Pariwisata dan Wakil Menko Perekonomian.

■ TM



## :: SBU CAKUNG - INVESTOR

# Komitmen Bersama Menjaga Kelancaran Arus Barang

Arus barang lancar akan sangat penting pengaruhnya mengi-  
ngkat kapasitas kantong parkir yang makin terbatas.

- perparkirannya. Semakin cepat bongkar-muat kontainer di dalam depo akan sangat membantu antrian di perparkiran.
- “Mohon kiranya agar kelancaran arus barang jadi prioritas. Arus barang lancar akan sangat penting pengaruhnya mengingat kapasitas di kantong parkir yang tersedia semakin terbatas,” kata Dirops KBN, Satrio Witjaksono.

**K**BN SBU Cakung bersama pelaku usaha depo kontainer di kawasan Cakung mengadakan ‘*coffee morning*’ yang berlangsung di ruang pertemuan Gedung Mawar SBU Kawasan Cakung, Rabu (25/05/2023).

Dalam pertemuan yang dihadiri mayoritas investor/tenant di bisnis depo kontainer di Cakung ini disepakati upaya-upaya untuk menghindari kawasan Cakung dari kemacetan, khususnya di ruas jalan keluar-masuk depo.

Direktur Operasional KBN, Satrio Witjaksono bersama GM Divisi Cakung, VP HSSE (*Health, Safety, Security & Environment*), dan VP Sekretaris Perusahaan dan pejabat terkait hadir dalam acara tersebut.

Direktur Operasi KBN pada kesempatan tersebut mengajak agar para pelaku bisnis depo kontainer untuk mengelola dengan baik manajemen

General Manager (GM) SBU Cakung, Ario Tidar menambahkan, bahwa kelancaran arus barang dari para pelaku usaha di Cakung jangan sampai menimbulkan kemacetan, apalagi jadi sorotan media internasional yang akan berdampak kurang baik bagi citra KBN.

Selama ini jajaran SBU Cakung terus bekerja semaksimal mungkin untuk melakukan berbagai langkah demi menjaga kelancaran arus keluar-masuk truk kontainer di depo.

Ke depan untuk menghindari kantong-kantong parkir agar tak disalahgunakan pihak-pihak yang tidak berhak, akan ada pendataan truk yang masuk, mulai dari legalitas, nomor plat kendaraan, perizinan, sampai pelaksanaan pada K3 (Keselamatan dan Kesehatan Kerja).

Budi Trapsilo yang bertanggung-

Peserta *coffee morning* di KBN SBU Kawasan Cakung.

jawab terhadap kelancaran lalu lintas di SBU Cakung pada pertemuan tersebut mema-

parkan berbagai langkah yang sudah, sedang, dan akan dilakukan. Semuanya demi satu tujuan -- agar parkir di dalam kawasan kondusif dan tidak sampai menimbulkan kemacetan di ruas Jalan Raya Cakung-Cilincing.

Para pelaku usaha dalam ekosistem logistik di kawasan Cakung mendukung berbagai langkah KBN dalam upaya menghindari kawasan Cakung dari kemacetan.

Operator kontainer kelas dunia seperti **Seacon**, **Maersk-Line**, **CMA/CGM**, dan **Meratus** yang berada di SBU Kawasan Cakung terus meningkatkan kecepatan arus bongkar-muat di dalam depo yang dampaknya dari tahun ke tahun kecepatan bongkar-muatnya mengalami kenaikan sangat signifikan.

Selain itu ada juga upaya lain dengan menggunakan aplikasi penjadwalan ABS (*Appointment Booking System*), sehingga truk-truk yang akan masuk sudah terjadwal sesuai slot.

Sebagian lagi telah menggunakan layanan konsumen secara daring (online), sehingga mengurangi lahan parkir untuk karyawan dan memanfaatkan untuk kantong parkir truk kontainer.

Upaya lain menurut Hidayat dari CMA/CGM, penting juga untuk membuat desain/layout depo yang tepat, karena dari upaya ini juga berperan dalam mempercepat proses bongkar-muat barang.

Para investor rata-rata mengaku puas akan langkah-langkah yang selama ini dilakukan SBU Cakung. Hanya saja ke depan para investor berharap petugas di pintu masuk selalu bertindak tegas terhadap awak truk yang masih melanggar aturan.



Latihan pemadaman kobaran api dengan semprotan serbuk bahan kimia.

## SBU Marunda Adakan Pelatihan Pemadaman Kebakaran

**K**BN SBU Marunda melakukan pelatihan pemadaman kebakaran yang berlangsung di lingkungan kantor SBU Priok Marunda, Selasa (12/12/2023).

Pelatihan melibatkan 30-an karyawan dari sejumlah unit kerja di SBU Marunda.

Deputi General Manager (DGM) Operasi SBU Kawasan Marunda, Faisul Maulana

menyebutkan pelatihan pemadaman kebakaran bertujuan untuk memberikan pengetahuan dan ketrampilan kepada karyawan tentang cara memadamkan kebakaran.

Pelatihan ini, lanjut Faisul, bukan saja akan berguna saat menghadapi kondisi daru-



Peserta pelatihan pemadaman kebakaran.

rat di tempat kerja, tapi juga dalam keseharian, termasuk saat berada di lingkungan keluarga.

Pelatihan pemadaman kebakaran yang rutin diadakan setiap tahun ini juga merupakan bagian dari upaya memberi rasa aman dan nyaman bagi investor atau tenant yang melakukan kegiatan usaha di Marunda.

Pada pelatihan ini diberikan sejumlah materi, seperti pengetahuan singkat tentang kebakaran, unsur-unsur kebakaran, alat pemadam kebakaran ringan, dan klasifikasi kebakaran.

Narasumber yang merupakan petugas pemadam kebakaran dari internal

SBU Marunda secara detail menjelaskan seputar musibah kebakaran dan langkah-langkah yang harus dilakukan untuk mengatasi kebakaran. Berbagai teknik pemadaman kebakaran langsung dipraktikkan oleh para peserta pelatihan.

Pelatihan ini dibuka dengan simulasi kebakaran yang terjadi di sudut kanan atas bagian depan kantor SBU Marunda terbakar. Api yang diduga akibat korsleting listrik itu dengan cepat membesar.

Dering alarm adanya kebakaran terdengar keras ke seluruh penjuru ruangan. Para pegawai bergegas menyelamatkan diri di titik kumpul halaman depan kantor.

Petugas pemadam kebakaran dengan sigap melakukan penyemprotan ke arah titik kobaran api. Sementara, petugas mengevakuasi pegawai yang menjadi korban.

Setelah api padam, para peserta pelatihan dibawa ke lapangan terbuka di samping kantor. Kali ini peserta harus mengikuti praktik pemadaman kebakaran dengan berbagai alat. Mulai karung yang dicelupkan ke air, APAR, busa, bubuk kimia kering, dan karbon dioksida (CO<sub>2</sub>).

Dimulai dengan bagaimana mengatasi kebakaran tabung gas, sampai mengatasi kebakaran di dalam maupun luar kantor.

Untuk efektivitas pelatihan, DGM Operasi SBU Kawasan Marunda, Faisul Maulana meminta tim dari Pemadam Kebakaran untuk mengevaluasi pelatihan ini dengan harapan bila ada kekurangan bisa segera ada solusi.

Pelatihan pemadaman kebakaran begitu penting untuk meningkatkan pengetahuan dan ketrampilan memadamkan kebakaran sekaligus mengurangi risiko terjadinya korban jiwa dan kerugian materi saat terjadi kebakaran.



## :: SHARING SESSION "LEADERSHIP" 2023

KBN/MAY

# Mencari Pemimpin Masa Depan KBN

**U**NTUK membekali para kader-kader calon pemimpin perusahaan di masa depan, PT KBN menggelar *sharing session leadership* (kepemimpinan) yang diadakan di kantor

pusat KBN, Kamis (27/07/2023). *Sharing session* kepemimpinan bertujuan berbagi pengetahuan, pengalaman, dan ide tentang kepemimpinan.

Sesi berbagi ini dihadiri Direktur Keuangan dan Manajemen Risiko KBN, Ary Henryanto, para pejabat tingkat vice president (VP), general manager (GM), dan level di bawahnya dari semua unit kerja di KBN.

Acara dibuka dengan pengantar tentang kepemimpinan yang disampaikan Direktur Keuangan dan Manajemen Risiko, Ary Henryanto dilanjutkan dengan paparan dan sesi interaktif tentang *leadership*.

*Sharing session* kali ini lebih bernuansa informal di mana Dirkeu selain sebagai pemateri berbagi pengalaman

Sharing session untuk berbagi pengetahuan, pengalaman, dan ide, agar para peserta mendapatkan perspektif yang berbeda tentang kepemimpinan.

juga memberi ruang yang begitu luas untuk saling berbagi pendapat dan pengalaman.

Dirkeu berharap dengan berbagi pengetahuan, pengalaman, dan ide, agar para peserta dapat mendapatkan perspektif

yang berbeda tentang kepemimpinan. Hal ini dapat membantu para calon pemimpin untuk mengembangkan keterampilan kepemimpinan dan menjadi pemimpin yang lebih efektif.

Apa sebenarnya kepemimpinan dan pemimpin itu?

Kepemimpinan adalah proses mempengaruhi orang lain untuk mencapai tujuan bersama. Sementara pemimpin adalah orang yang memiliki kemampuan untuk mempengaruhi orang lain untuk mengikutinya. Mereka dapat melakukan ini dengan menggunakan berbagai metode, termasuk kekuatan, pengaruh, dan keahlian.

Kepemimpinan penting dalam semua aspek kehidupan, termasuk

bisnis, pemerintahan, pendidikan, organisasi, dan masyarakat. Pemimpin dibutuhkan untuk memandu dan mengarahkan orang lain, untuk mengambil keputusan, dan untuk memecahkan masalah.

Pemimpin dibutuhkan untuk memotivasi orang lain untuk bekerja keras dan mencapai tujuan bersama dalam hal ini tujuan perusahaan.

Ada banyak gaya kepemimpinan yang berbeda. Beberapa pemimpin lebih bersifat otokratis, sementara yang lain lebih demokratis.

Beberapa pemimpin lebih berorientasi pada tugas, sementara yang lain lebih berorientasi pada orang.

Tidak ada gaya kepemimpinan yang benar atau salah. Gaya kepemimpinan terbaik akan berbeda-beda tergantung pada situasinya.

Kepemimpinan itu sendiri sebenarnya merupakan keterampilan yang dapat dipelajari dan dikembangkan. Ada banyak sumber daya yang tersedia untuk membantu orang belajar tentang kepemimpinan, termasuk buku, artikel, dan kursus. Dengan latihan, siapa pun pada saatnya dapat menjadi pemimpin yang efektif.

Pemimpin yang efektif adalah pemimpin yang dapat mencapai tujuan bersama dengan cara yang efektif dan efisien. Mereka dapat melakukan ini dengan memiliki visi yang jelas, dapat menginspirasi dan memotivasi orang lain, dan membuat keputusan yang tepat. Pemimpin yang efektif juga dapat membangun dan memelihara

hubungan yang baik dengan orang lain.

Sementara pemimpin yang tidak efektif adalah pemimpin yang tidak dapat mencapai tujuan bersama dengan cara yang efektif dan efisien. Pengaruh yang diberikan tak memberikan kontribusi dan sering mengalihkan perhatian dari pencapaian tujuan. Selain itu, karyawan tersebut biasanya tidak bekerja sesuai dengan kemampuannya, kehilangan motivasi dan merasa tidak puas.

Karyawan tipe ini biasanya juga tidak memiliki visi yang jelas, tidak dapat menginspirasi dan memotivasi orang lain, atau membuat keputusan yang salah.

Dari studi calon pemimpin di KBN menurut Dirkeu ada sejumlah indikator yang pernah diterapkan. Misalnya saja, karyawan A ditempatkan di unit tertentu, bila mereka efektif tentu akan merespon dengan baik setiap tugas yang diberikan.

“Biasanya dikasih 1, *feed-back* bisa 2 atau bahkan 3. Tapi, sebaliknya yang kurang efektif, diumpam 1 biasanya tak ada yang kembali.”

KBN yang dalam *strategic plan*-nya pada tahun 2024 menetapkan tujuan sebagai *great corporate* tentu perlu calon-calon pemimpin yang efektif -- yang mampu mengemban visi-misi perusahaan dengan baik.

Menurut Dirkeu, penting bagi para calon pemimpin efektif yang sekarang mungkin masih dalam sejumlah pos atau lini usaha, dari staf sampai level yang lebih tinggi untuk dipersiapkan agar ke depan mampu menjawab tantangan bisnis yang penuh ketidakpastian dan kompleksitas atau yang sering disebut dengan VUCA (Volatility, Uncertainty, Complexity, Ambiguity – Volatilitas, Ketidakpastian, Kompleksitas, dan Ambiguitas).

VUCA merupakan situasi atau kondisi lingkungan bisnis yang tengah mengalami gejala atau volatilitas, ketidakpastian, kompleksitas, dan abiguitas yang disebabkan karena adanya transformasi bisnis yang cepat sebagai dampak dari perkembangan digital dan teknologi.

Di sini seorang pemimpin diuji untuk bisa bertahan menghadapi kondisi

tersebut. Apa saja caranya? Tetap dengan akronim VUCA, tapi VUCA yang berarti Vision (Visi), Understanding (pemahaman), Clarity (kejelasan) dan Agility (gesit/tangkas).

Visi atau visi sangat penting di masa yang penuh gejala. Organisasi dengan visi yang jelas dapat lebih baik menghadapi lingkungan yang bergejolak dan keputusan dapat dibuat untuk melawan volatilitas.

Understanding atau pemahaman dapat mengatasi ketidakpastian. Agar efektif dalam lingkungan VUCA, pemimpin harus bisa mencegah, terlibat dan mendengarkan pada titik waktu

tertentu untuk memahami volatilitas dan memimpin sesuai visi.

Clarity atau kejelasan dapat mengatasi kompleksitas. Pemimpin yang dapat dengan cepat dan jelas menghilangkan kebisingan dan menyelaraskan semua faktor yang mendorong volatilitas dan kecacauan, dapat membuat keputusan yang lebih baik dan lebih tepat.

Agility atau gesit/tangkas/lincah sangat dibutuhkan dalam mengatasi ambiguitas, merupakan suatu kebutuhan dan menciptakan lingkungan yang mencakup ketangkasan dan fleksibilitas. ■ TOTO M

www.kbnprimalogistik.co.id

**KBN**

PT KBN PRIMA LOGISTIK

Ke Ajang Dunia pun Kami Antar !!!

**SOLUSI**  
MITRA LOGISTIK ANDA

*Our Solution*

- ▶ Contract Logistics
- ▶ Freight Forwarding
- ▶ Project Logistics
- ▶ Land Transportation

Telp. : +6221-4482-0301, Fax.: 021-4416536  
e-mail : customer.service@kbnprimalogistik.co.id

# Sunflower

BEAUTY CLINIC



LAYANAN  
TERBARU DI  
RS UMUM &  
PEKERJA

Ahl. kecantikan sedang melakukan perawatan kulit wajah seorang pelanggan wanita.

KBN/MARIO

## MELAYANI:

- Facial Regular
- Facial Acne
- Totok Wajah/Accupresure
- Chemical Peeling'
- Electro Cauter
- Infus Kebugaran, dll.

Konsultasi Dokter Kulit  
Hari Senin, Selasa dan Jum'at

Buka Setiap  
Hari Senin - Sabtu  
Pkl : 08.00 -14.00 WIB

RS Umum Pekerja

Jl. Tipar Cakung No. 46 RT 002/RW 001  
Sukapura, Cilincing Jakarta Utara 1440



RSU Pekerja KBN



021 - 2948 4848



rsu\_pekerja



0819 0538 1256



0821 8849 9696